



COVID-19
SUIVI DE L'IMPACT SUR LES ETI
Suivi hebdomadaire #11

1er JUIN 2020







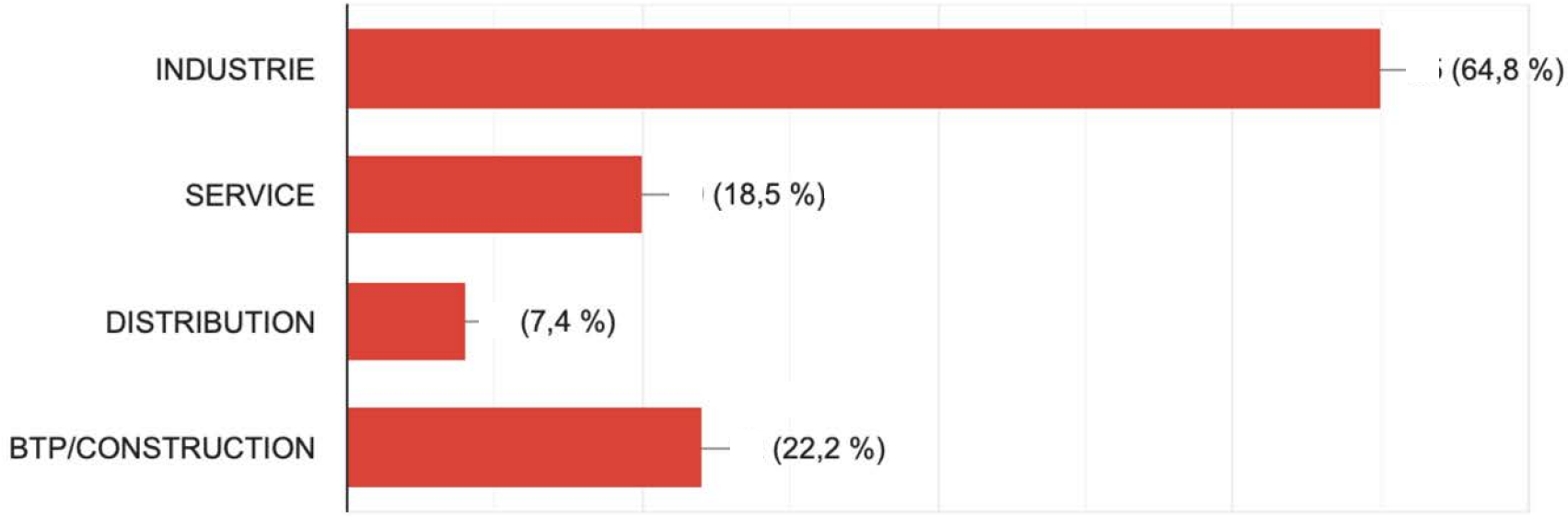
Périmètre de l’enquête

Périmètre de l'enquête

- **Enquête n°11 réalisée par internet du 28 au 30 mai auprès de 800 ETI du réseau du METI et des clubs régionaux**

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE VOTRE ENTREPRISE

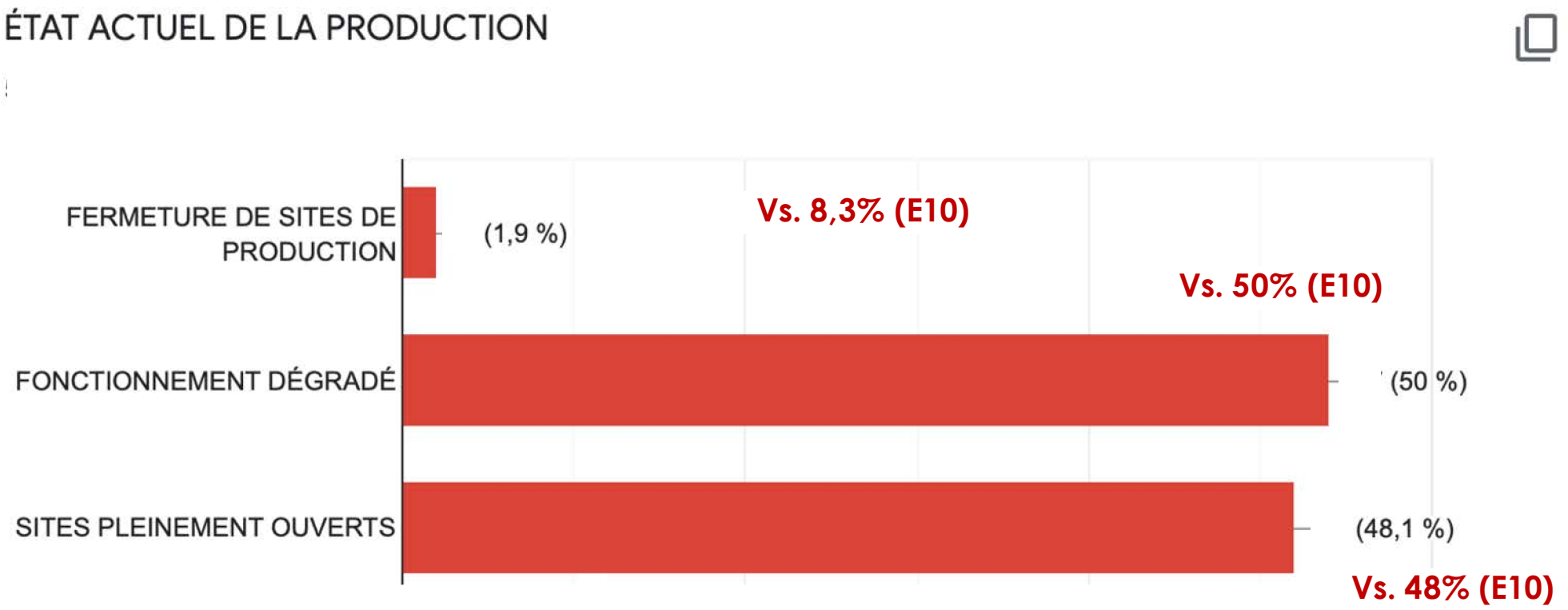
(*certaines ETI peuvent avoir plusieurs activités)



(c) METI – MAI 2020

Focus sur l’activité

Situation de l'activité



Seules 2% **des ETI ont leurs sites fermés**

(c) METI – MAI 2020

Un impact durable sur l'activité

- **Baisse de CA en mai : -31%** **(vs – 44 % anticipée dans E10)**
- **Baisse de CA anticipée sur l'exercice 2020 : -19 %**
  (vs –23 % anticipée dans E10)

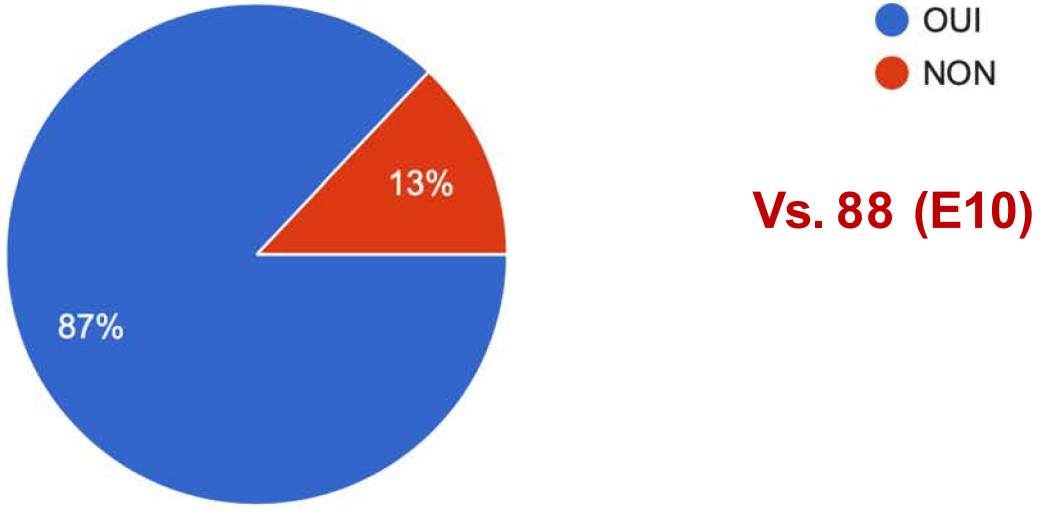
- **Rappel Enquête n°6**
  - Baisse moyenne de CA constatée en avril – 50%

(c) METI – MAI 2020

Mesures du Gouvernement

Focus sur l'activité partielle

AVEZ-VOUS RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE ?

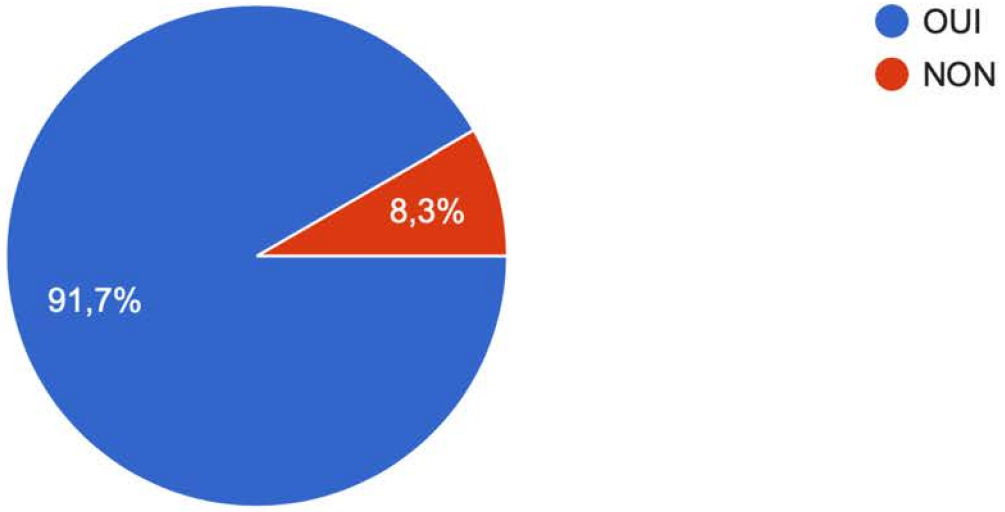


Vs. 88 (E10)

(c) METI – MAI 2020

Focus sur l'activité partielle

AVEZ-VOUS FAIT UNE DEMANDE D'INDEMNISATION POUR VOS SALARIÉS EN ACTIVITÉ PARTIELLE (MOIS DE MARS ET AVRIL) ?

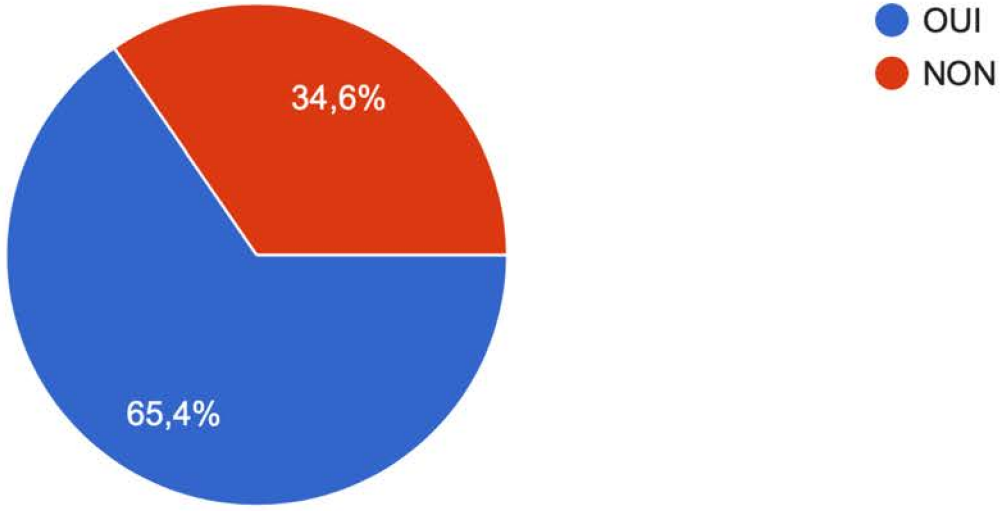


91% **des ETI ont fait une demande d'indemnisation AP pour mars et avril (vs 91% E10)**

(c) METI – MAI 2020

Focus sur l'activité partielle

SI OUI, AVEZ-VOUS D'ORES ET DÉJÀ REÇU L'INDEMNISATION POUR VOS SALARIÉS EN ACTIVITÉ PARTIELLE (MOIS DE MARS)?



10

35% **des ETI n'ont reçu aucun remboursement de l'activité partielle de leurs salariés pour le mois de mars (Vs. 40% E10)**

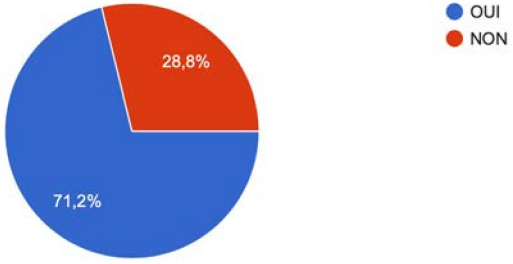
(c) METI – MAI 2020



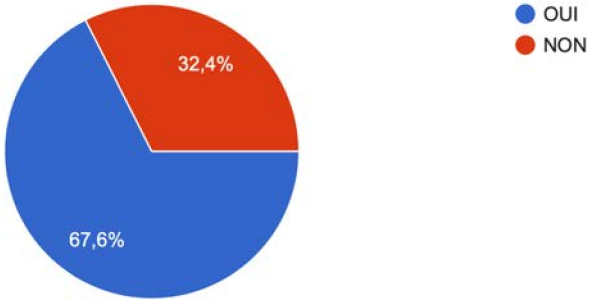
Financement

Focus sur le PGE

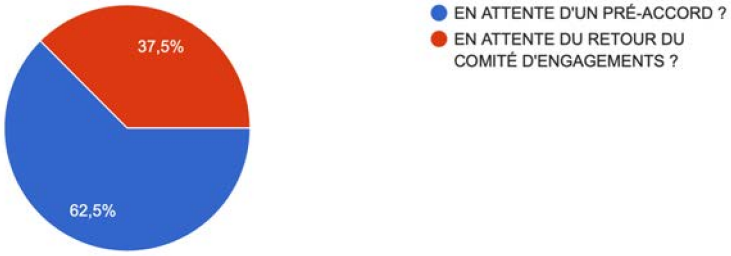
AVEZ-VOUS FAIT UNE DEMANDE D'UN PRÊT GARANTI PAR L'ETAT (PGE) ?



SI OUI, LES SOMMES ONT-ELLES ÉTÉ DÉBLOQUÉES ?



SI OUI, ÊTES-VOUS



32% **des ETI ayant fait une demande de PGE sont toujours en attente du déblocage des fonds (Vs. 42% E10)**

(c) METI – MAI 2020

FOCUS DÉCONFINEMENT

ACTIVITÉ DES SALARIÉS

18% **des salariés en moyenne sont en activité partielle (contre 20% semaine précédente)**

Hors activité partielle :

55% **des salariés en moyenne en présentiel sur site (Vs. 53% E10)**

24 % **des salariés en moyenne en télétravail (Vs. 27% E10)**

**

6% **des salariés en moyenne absents pour garde d'enfants (Vs. 5% E10)**

(c) METI – MAI 2020



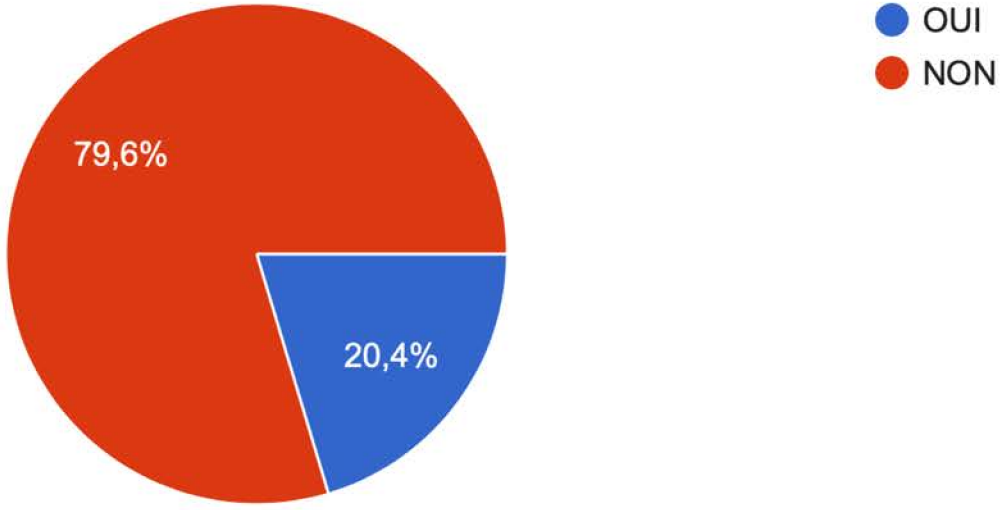
EMPLOI/RESSOURCES HUMAINES

EMBAUCHES

- **80%** **des ETI ne maintiendront par leurs prévisions d'embauches cette année et envisagent de les réduire de** **-70%**

LA SITUATION ÉCONOMIQUE DE VOTRE ENTREPRISE ET LES PERSPECTIVES POUR 2020 VOUS INCITENT-ELLES À MAINTENIR VOS PRÉVISIONS D'EMBAUCHE POUR CETTE ANNÉE ?

16



APPRENTISSAGE

- **75% des ETI envisagent de maintenir cette année leur nombre d'apprentis**

EN MATIÈRE D'APPRENTISSAGE, ENVISAGEZ-VOUS DE ?

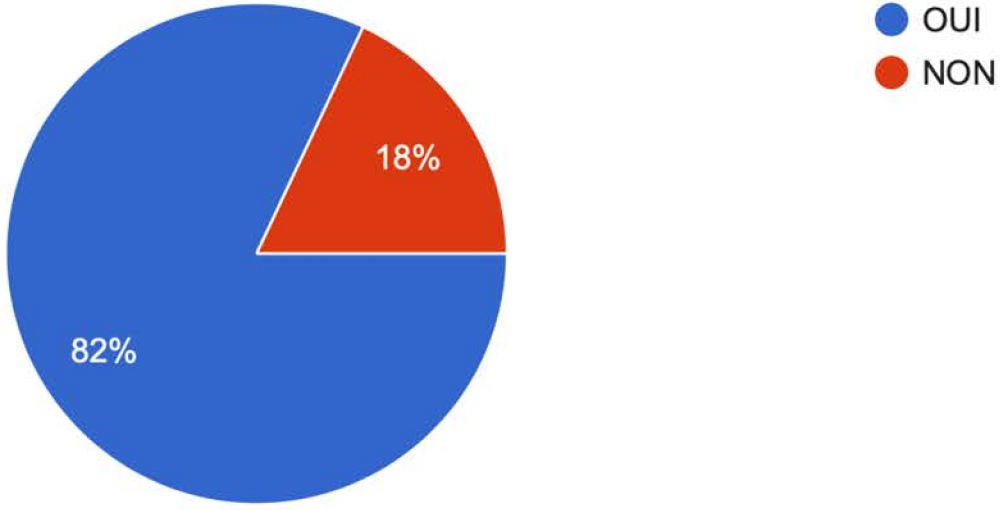
18



(c) METI – MAI 2020

APPRENTISSAGE

- **82% des ETI seraient incitées à maintenir et même augmenter leur recours à l'apprentissage si un dispositif incitatif (crédit impôt de 10 k€ par apprenti) était mis en place.**



(c) METI – MAI 2020

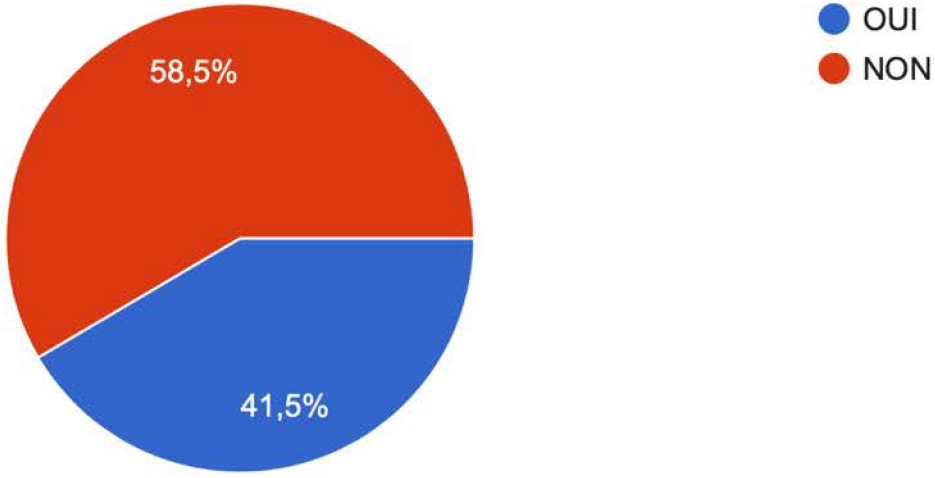


ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE (APC)

ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE

- **Près de 60%** **des ETI ne connaissent pas « l'accord de performance collective »**

CONNAISSEZ-VOUS LE DISPOSITIF "ACCORD DE PERFORMANCE COLLECTIVE" INSTAURÉ PAR LES ORDONNANCES TRAVAIL DE 2017 ? (https://travail-...ques/article/accords-de-performance-collective)

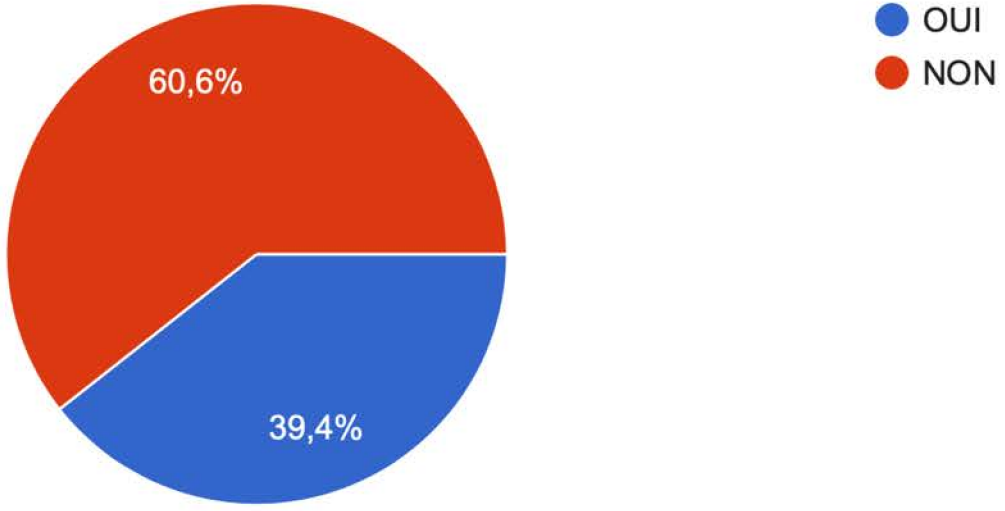


(c) METI – MAI 2020

ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE

- **Près de 40%** **des ETI qui connaissent l'APC envisagent d'y avoir recours dans les prochains mois**

SI OUI, ENVISAGEZ-VOUS D'Y AVOIR RECOURS DANS LES PROCHAINES SEMAINES OU PROCHAINS MOIS ?

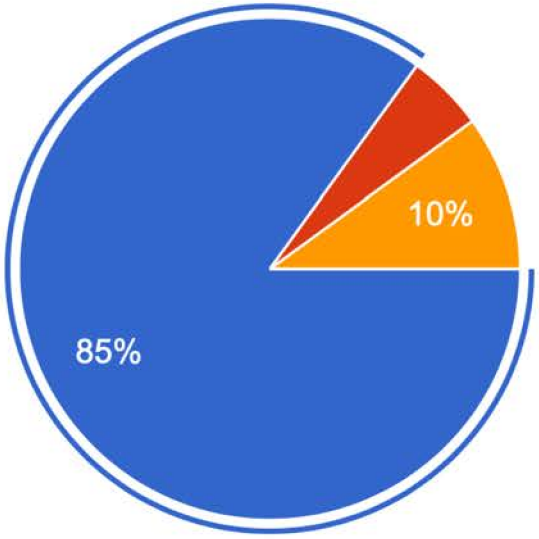


(c) METI – MAI 2020

ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE

- **A 85%** **pour jouer sur la durée, l'organisation et la répartition du travail et à 5% pour faire évoluer la rémunération des salariés**

SI OUI, SUR QUELS LEVIERS SOUHAITERIEZ-VOUS AGIR ?



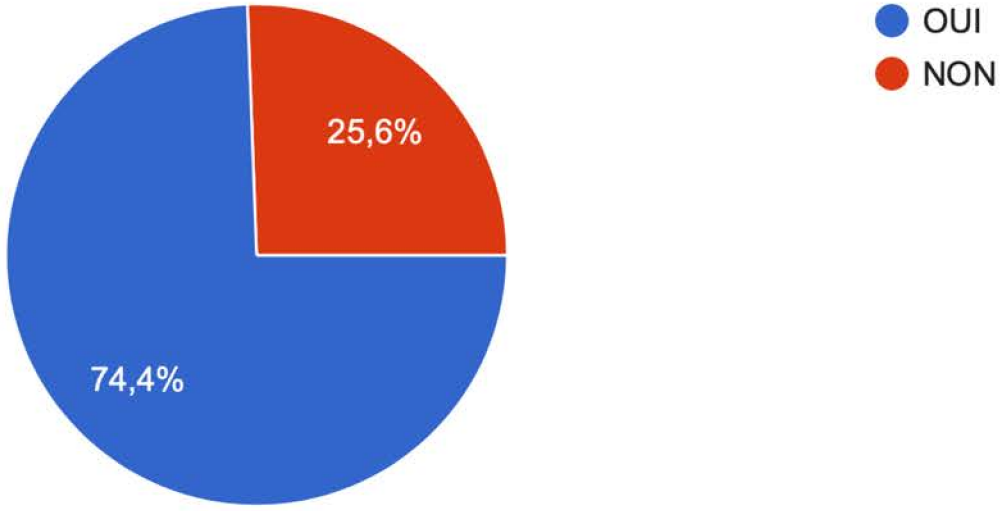
- DURÉE, ORGANISATION ET RÉPARTITION DU TRAVAIL
- LA RÉMUNÉRATION
- MOBILITÉ PROFESSIONNELLE OU GÉOGRAPHIQUE INTERNE À L' ENTREPRISE

(c) METI – MAI 2020

ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE

- **3 ETI sur 4 seraient davantage incitées à conclure un APC si l'obligation de mandatement syndical en cas d'absence de DS dans l'entreprise était levée**

SERIEZ-VOUS DAVANTAGE INCITÉ À CONCLURE UN APC SI L'OBLIGATION DE MANDATEMENT SYNDICAL ÉTAIT LEVÉE POUR LES ETI ?



(c) METI – MAI 2020