

Dialogue social dans les ETI

Etat des lieux – août 2017

imeti

MOUVEMENT DES ENTREPRISES DE TAILLE INTERMÉDIAIRE

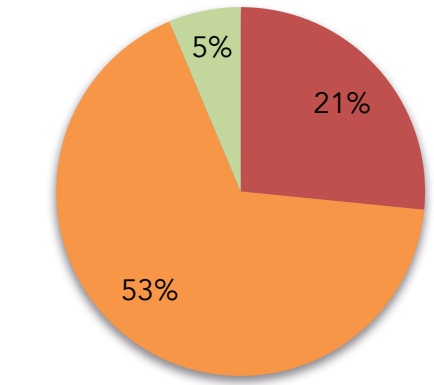
LES ENTREPRISES DE LONG TERME

Périmètre de l’enquête

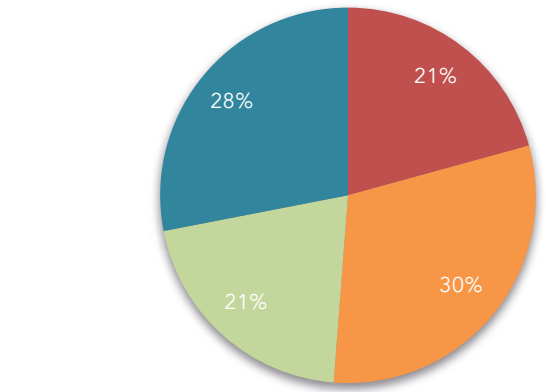
Périmètre de l'enquête

- **Enquête réalisée par internet du 15 juin au 31 juillet 2017 auprès de 1 177 établissements d'ETI**

Répartition par secteurs



Répartition par nombre de salariés

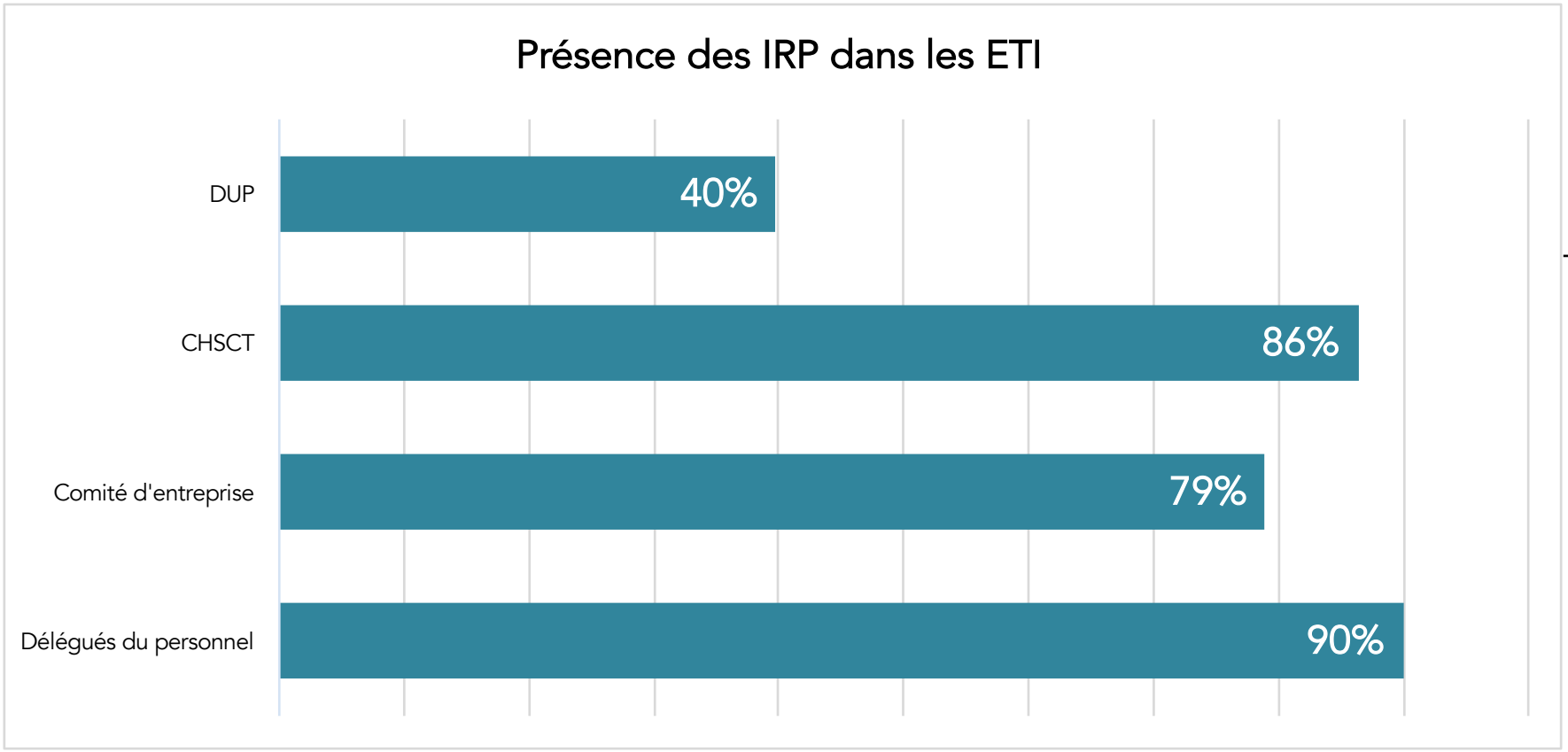


(c) METI – AOÛT 2017

Synthèse

Représentation du personnel

- **100% des ETI (de plus de 300 salariés) comptent au moins une IRP.**
- **Dans le détail (sur la totalité de l'échantillon*) :**

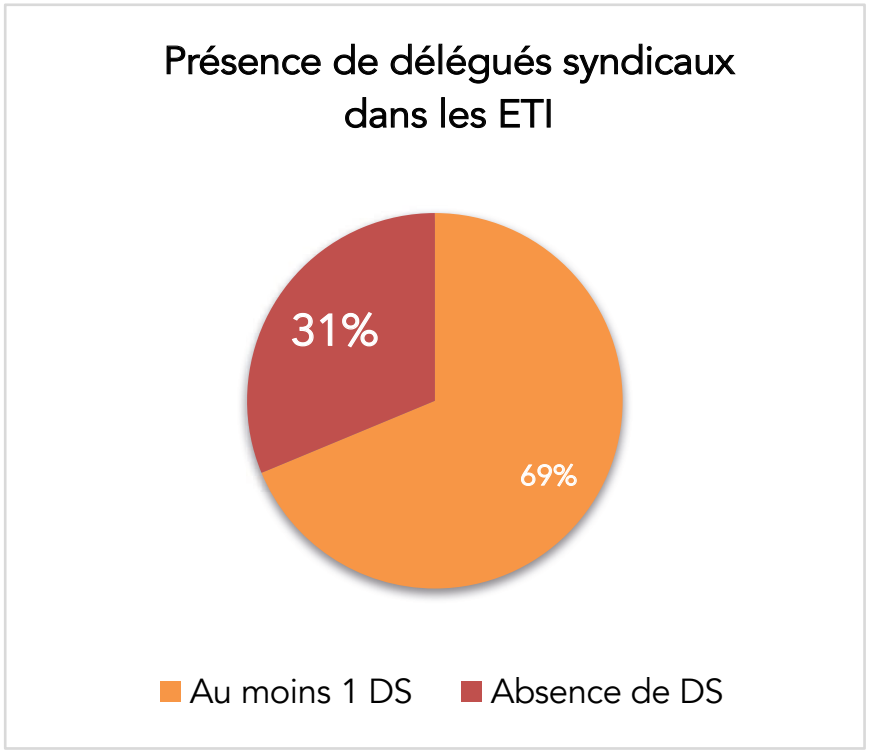


* l'échantillon comprend des ETI dont le nombre de salariés est inférieur à 250 salariés mais dont le chiffre d'affaires est supérieur à 50 M€ (conformément à la définition INSEE)

(c) METI – AOÛT 2017

Délégués syndicaux (1/2)

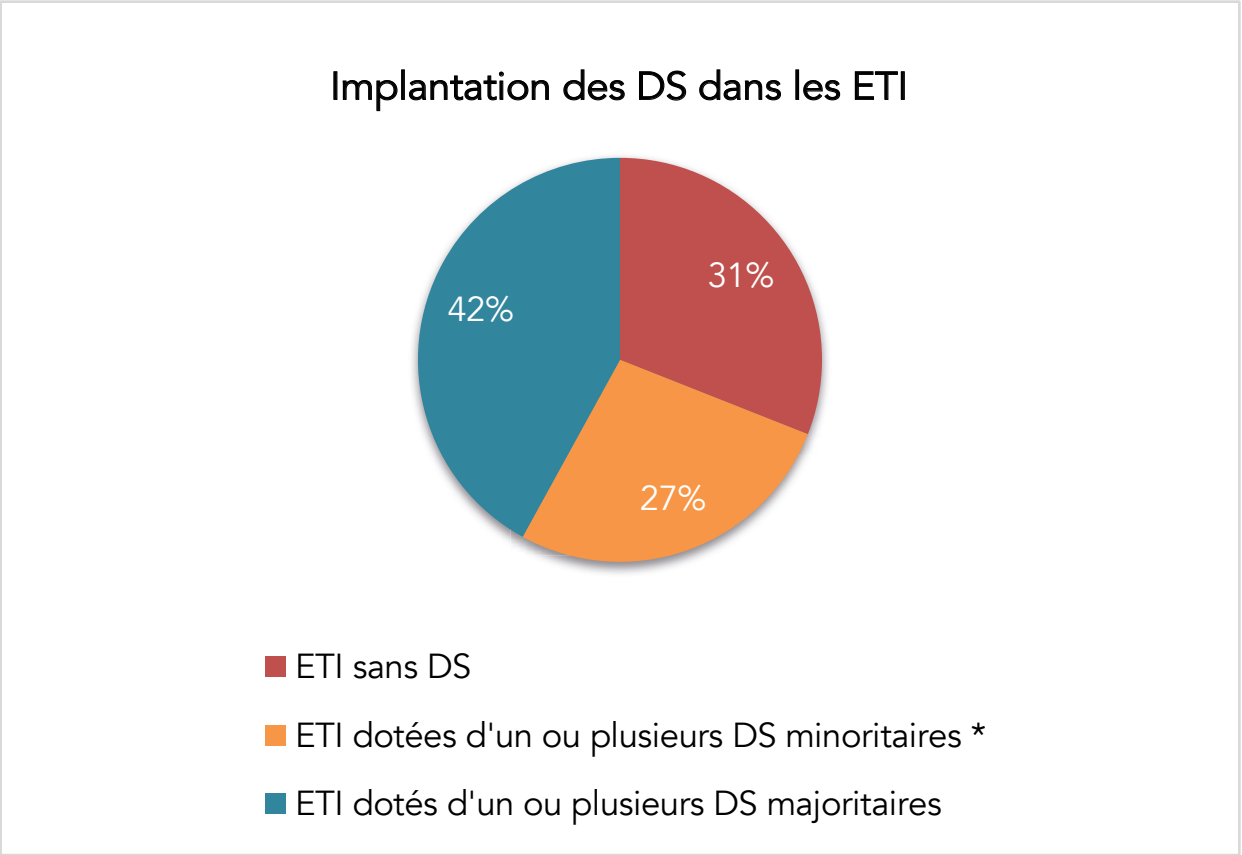
- **31% des ETI ne comptent aucun délégués syndicaux.**
- **69% des ETI comptent un ou plusieurs délégués syndicaux**



(c) METI – AOÛT 2017

Délégués syndicaux (2/2)

- **Seules 42% des ETI comptent un ou plusieurs délégués syndicaux dont les élus affiliés dépassent 30% de représentativité au sein des instances.**
- **Dans plus d'une ETI sur deux la négociation ne peut se faire avec la majorité des représentants élus par le personnel. Dans près d'un tiers des ETI elle est tout simplement compromise.**



* La part des élus affiliés à une OS que représente le délégué syndical sur l'ensemble des élus est inférieure à 30%

(c) METI – AOÛT 2017